

UITVOERINGSPROGRAMMA

(Dit is een bijlage bij het Regionaal Beleidsplan 2021-2024 Veiligheidsregio Flevoland en Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek)

UITVOERINGSPROGRAMMA'S EN PERIODIEKE BIJSTELLING

Deze uitvoeringsprogramma's beschrijven de concrete activiteiten die voortvloeien uit het beleidsplan en verbinden daarmee het beleidsplan direct aan de kadernota's, begrotingen en jaarstukken. De uitvoeringsprogramma's kunnen op onderdelen verschillen, omdat de uitwerking van de opgaven in beide regio's niet hetzelfde hoeft te zijn. Het beleidsplan en de uitvoeringsprogramma's worden jaarlijks ambtelijk bijgesteld. Dit verhoogt de realiteitswaarde van het beleidsplan en stelt ons in staat om een passende doorwerking van het beleidsplan in de begroting te realiseren.

CORONA (COVID-19)

Sinds 12 maart 2020 zijn de Veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek opgeschaald in een GRIP4. De crisisorganisatie voor beide regio's is sinds die periode actief. Dit geldt zowel voor de multi-crisisorganisatie als de crisisorganisaties per kolom. In de bestuursrapportages van beide veiligheidsregio's is in september 2020 een eerste terugkoppeling gegeven over deze bijzondere periode. De crisis, hoewel nog niet voorbij, heeft inzicht gegeven in hoe we als veiligheidsregio's functioneren; wat kan er beter en wat moet behouden blijven? In ieder geval wordt binnen de uitvoeringsprogramma's voldoende flexibiliteit gehouden om de geplande taken, projecten activiteiten aan te passen op basis van wat we tussentijds leren. Daarnaast behouden we ruimte om te doen wat nodig is; andere en nieuwe activiteiten in het licht van COVID-19. Denk bijvoorbeeld aan het specificeren van opleiden en oefenen, versterken van verbinding met de omgeving. Onbekendheid met het verloop en de duur van de huidige crisis maakt dat de veiligheidsregio's voortdurend scherp zullen moeten zijn en blijven op de in te brengen capaciteit voor de crisisorganisaties en de te leveren producten binnen het uitvoeringsprogramma. Wanneer de balans tussen beiden onder druk komt te staan zullen in eerste instantie keuzen moeten worden voorgelegd aan de veiligheidsdirectie. Via de reguliere terugkoppeling in de bestuur rapportage kan dan worden gerapporteerd op bijstellingen in het uitvoeringsprogramma.

SAMEN WERKEN AAN MEER VEILIGHEID IN ONZE REGIO'S

Het verder operationaliseren van de afgesloten samenwerkingsovereenkomst tussen de veiligheidsregio's Flevoland en Gooi en Vechtstreek, GGD Flevoland en Regio Gooi en Vechtstreek is een rode draad in de strategische ontwikkeling van beide regio's de komende periode. Na de tussentijdse samenvoeging van de meldkamers starten we onder andere aan de implementatie van het gezamenlijk veiligheidsbureau. Om ons -op het onderdeel crisisbeheersing- goed te kunnen richten op de crisisbeheersing van de toekomst krijgt dit bureau een meer flexibele en wendbare organisatievorm. De verbinding met gemeenten (Nabijheid) en crisispartners staat hierin centraal.

WERKEN AAN KWALITEITSVERSTERKING

Versterken van de kwaliteit is een belangrijke opgave. Vanuit eerdere kwaliteitsmetingen (Berenschot) wordt in eind 2021 een integrale meting uitgevoerd. Ook de verkenning naar een kwaliteitszorgsysteem staat op de agenda voor het jaar 2021. Een belangrijk onderdeel van deze kwaliteitszorg is de rechtmatigheidsverklaring die naar verwachting met ingang van 2021 verplicht wordt. Daarnaast zullen wij de administratieve organisatie en interne controle verbeteren en aanscherpen in 2021 om de kwaliteit in 2021 te verhogen. Het jaar 2021 zal door alle onderdelen (kolommen) binnen de veiligheidsregio's gebruikt worden voor het doorvoeren van verbetermaatregelen op procesniveau. Deze verbetermaatregelen zijn er op gericht om bij de tweede integrale meting eind 2021 zichtbaar te maken dat voldaan wordt aan de in 2019 geformuleerde bestuurlijke opgave tot verbetering van de kwaliteit van processen binnen de veiligheidsregio.



OPGAVE 1: WIJ VOORKOMEN ONVEILIGHEID EN DRAGEN BIJ AAN EEN REDZAME SAMENLEVING

ACTIE	WAT- PRODUCTEN	FL	GV
1.1.A Regionaal risicoprofiel met periodieke actualisatie en specifieke risicoanalyses	1. Het regionaal risicoprofiel wordt jaarlijks tegen het licht gehouden en zo nodig geactualiseerd. Het actuele risicoprofiel wordt op de websites van de veiligheidsregio's geplaatst, zodat het voor iedereen beschikbaar is.	•	•
	2. Verkenning naar de mogelijkheden om de grootschalige risico's actueel te inventariseren, analyseren en duiden (dynamisch risicoprofiel).	•	•
	3. In samenwerking met onze partners, in kaart brengen hoe de risico's uit het regionaal risicoprofiel kunnen worden beperkt (beïnvloedingsanalyse).	•	•
1.1.B Hoog water en overstromingen	Een coördinatie kaart en een evacuatie strategie worden opgeleverd.	•	•
1.1.C Adviseren over risico's en omgevingswet	Op basis van de uitkomsten van de beïnvloedingsanalyses (zie vorige actie), gevraagd en ongevraagd advies uitbrengen over de aanpak van grootschalige risico's aan gemeenten en partners uit de functionele keten.	•	•
	De effecten van de invoering van de Omgevingswet worden gevolgd. Beoogd is dat de brandweer vanaf 2022 met een zaakstelsel van het zogenaamde zaakgericht werken. Ook de Wet kwaliteitsborging van bouwen wordt van kracht in 2022	•	•
1.1.D Risicocommunicatie	Herijking van het risicocommunicatiebeleid.	•	•
1.1.E Signaalfunctie en toezicht	Opstellen en implementeren van nieuwe werkwijzen om proactief (met ketenpartners) invulling te geven aan de signaal functie (aan de voorkant) en toezicht (aan de achterkant)	•	•
1.2.A Overzicht (brand)veiligheid	Het actuele geografische brandveiligheidsbeeld per gemeente wordt in combinatie met informatie gestuurd werken verder ontwikkeld.	•	•
1.2.B Brandveilig leven	Brandveilig leven is een verzamelnaam van activiteiten die zich richten op het vergroten van de (zelf) redzaamheid in relatie tot brand. Naast de bestaande activiteiten op de basisscholen wordt gekeken naar het bijstellen van doelgroepen op basis van periodieke brandrisico evaluaties.	•	•
1.2 C Wijkgericht werken	De binding met de wijk is belangrijk. In Gooi en Vechtstreek zijn inmiddels in alle gemeenten wijkbrandweermedewerkers aangesteld. In Flevoland zal in 2022 worden beoordeeld of de pilot in Zeewolde verder in de regio wordt uitgerold.	•	•



OPGAVE 2: WIJ ZIJN DE ZICHTBARE EN DESKUNDIGE NETWERKPARTNER VOOR VEILIGHEID

ACTIE	WAT- PRODUCTEN	FL	GV
2.1 A	Onderzoek		
	<p>a) Het gezamenlijk Veiligheidsbureau neemt deel aan landelijke onderzoeken op het gebied van de crisisbeheersing. Ook binnen de eigen organisatie gaan we meer aandacht besteden aan het uitvoeren van onderzoek, met specifieke aandacht voor nieuwe en meer complexe veiligheidsthema's</p> <p>b) Onderzoek op meer complexe thema's (gezonde en veilige omgeving, redzaamheid).</p> <p>c) We continueren brandonderzoek. De resultaten van deze onderzoeken naar vertalen we naar adviezen aan gemeenten, vakmanschap en de risicogerichte aanpak (relatie met nalevingsgedrag).</p>	●	●
2.1 B	Adviseren gemeentebesturen		
	<p>Wij adviseren gemeenten over het beheersen van risico's zodat incidenten, rampen en crisis zoveel als mogelijk worden voorkomen.</p> <p>a) Advisering over risico's, incidenten, crisis en rampen, evenementen</p> <p>b) Advies infrastructuur en externe veiligheid</p> <p>c) Advies Branden en gevaarlijke stoffen</p>	●	●
2.2 A	Vergroten herkenbaarheid veiligheidsregio's		
	Opstellen visie over de herkenbaarheid van beide veiligheidsregio's.	●	●
2.2 B	Versterken relatiemanagement		
	Vanaf 2022 investeren wij ook in de versterking van de verbinding met onze maatschappelijke partners, zoals woningbouwverenigingen, religieuze organisaties, zorgverleners en bedrijven. Hierbij stellen wij de veiligheidsopgave centraal en werken gericht met onze partners naar oplossingen.	●	●
2.2.C	Verbreding naar netwerkorganisatie		
	Verkenning naar de gewenste aard, omvang en inrichting naar een verbreding naar een netwerkorganisatie.	●	●



OPGAVE 3: WIJ ZIJN VAKMENSEN: PROFESSIONEEL, INNOVATIEF EN WENDBAAR

ACTIE	WAT- PRODUCTEN	FL	GV
3.1 A: Opleiden, trainen en oefenen	a) Opstellen van een geactualiseerd Multidisciplinair opleidings-,trainings- en oefenplan.	●	●
	b) Bijhouden en versterken van de vakspecifieke bekwaamheden. De profchecks bij de brandweer worden opgestart 2023.	●	●
	c) Intensiveren van digitale vormen van leren (e-learning) en virtueel oefenen.	●	●
	d) Verkenning naar de verdere inrichting van digitaal leren en virtueel oefenen.	●	●
3.1 B: Interregionaal kennis en vakbekwaamheidscentrum (Drieslag)	Om de vakbekwaamheid van onze medewerkers op lange termijn adequaat te borgen wordt in het kader van de drieslag de mogelijkheden onderzocht om met drie regio's een IKVC te vormen. Begin 2021 wordt een uitgewerkt voorstel hiertoe voorgelegd aan beide besturen.	●	●
3.1.C: Samen vakbekwaam	Versterking vakbekwaamheid brandweezorg. Het oefenbeleidsplan voor twee regio's.	●	●
3.2 A: Kwaliteitszorg	a) Uitvoeren kwaliteitsmeting 2021 (Berenschot)	●	●
	b) Verkenning kwaliteitszorg		
	c) Organiseren visitatie (tweede visitatieronde)		
3.2 B Operationele prestaties	De operationele prestaties zijn een belangrijke graadmeter. Deze prestaties worden gemeten en geregistreerd. Waar nodig worden maatregelen getroffen om de presentaties te verbeteren.		
	a) Brandweezorg	●	●
	b) GHOR	●	●
	c) Bevolkingszorg	●	●
	d) Crisisbeheersing	●	●
	e) Meldkamer	●	●
Zie actie 4.3.1 voor de verkenning naar het gewenste veiligheidsniveau.			
3.2 C: Evalueren	Verbetertraject voor de kwaliteit van grootschalige, multidisciplinaire inzetten (GRIP-inzetten). Hiervoor wordt een ondersteunende software aangeschaft en geïmplementeerd. Verder wordt de uitvoering van verbeterpunten beter bewaakt, zodat de PDCA-cyclus wordt gesloten.	●	●
3.2 D Planning-en-control cyclus	Uniformeren en koppelen van de planning-en-control cycli Flevoland en Gooi en Vechtstreek	●	●
3.3 A Evaluatie Wet veiligheidsregio's	Afhankelijk van de uitkomsten kan dit op onderdelen leiden tot aanpassing van onze werkzaamheden.	●	●



OPGAVE 3: WIJ ZIJN VAKMENSEN: PROFESSIONEEL, INNOVATIEF EN WENDBAAR (VERVOLG)

ACTIE	WAT- PRODUCTEN	FL	GV
3.3 B	Uittreden Weesp		
	Om deze uittreding zo soepel mogelijk te laten verlopen, wordt het project Uittreding Weesp opgestart. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland, die vanaf 2022 de dienstverlening en hulpverlening verzorgt aan de inwoners van Weesp.	●	●
3.3 C	Toekomst vrijwillige brandweer		
	De Minister van JenV maakt mogelijk eind 2020 een keuze vanuit het landelijke denkkader. Op basis hiervan wordt een voorstel gedaan aan het bestuur voor de toekomstige inrichting van de repressieve organisatie en specifiek de wijze waarop vrijwilligers worden ingezet.	●	●
3.3 D	Innovatie		
	<ul style="list-style-type: none"> • Verkenning, in samenwerking met andere regio's, naar de mogelijkheden van de inzet van een drone team bij grootschalige calamiteiten. • Verkenning, in samenwerking met andere regio's, naar de ontwikkeling en introductie van virtueel oefenen. Naar verwachting wordt hier in 2021 een pilot mee gedaan. (diverse, drones, energie transitie). 	●	●
3.4 A	Veiligheidsinformatiecentrum		
	In het kader van het programma Drieslag (samenwerking Utrecht) wordt in 2020 de haalbaarheid van het veiligheidsinformatiecentrum Midden-Nederland onderzocht. Afhankelijk van de uitkomst wordt in 2021 dit gezamenlijke veiligheidsinformatiecentrum ingericht.	●	●
3.4 B	Business intelligence		
	Onderzoek naar de inzet van data om de bedrijfsvoering te verbeteren (realisatie van het data warehouse, aanbesteding en implementatie)	●	●
3.4 C	Data gestuurd werken		
	Inrichting en invoering van informatie gestuurd werken in de hele organisatie.	●	●
3.4 D	Informatieveiligheid		
	Implementatie beleid informatieveiligheid	●	●
3.5 A	Duurzaam ondernemen		
	Opstellen visie op duurzaam ondernemen	●	●
3.5 B	Energietransitie		
	Energietransitie/verduurzaming maakt onderdeel uit van Duurzaam Ondernemen (zie vorige actie). Vooruitlopend op de visie duurzaam ondernemen, voeren wij quick wins door (zoals zonnepanelen en elektrische voertuigen).	●	●
3.6 C	Duurzame inzetbaarheid van mensen		
	Opstellen van een visie op duurzame inzetbaarheid van personeel.	●	●



OPGAVE 4: WIJ STAAT ER, ALS HET ONVERHOOPT TOCH MISGAAT!

ACTIE	WAT- PRODUCTEN	FL	GV
4.1 A	Investeren in paraatheid		
	<ul style="list-style-type: none"> De paraatheid van de brandweer afstemmen op de actuele risico's (informatie gestuurd werken) De paraatheid van de brandweer vergroten door de uitwisselbaarheid van voertuigen te verbeteren. 	•	•
4.1 B	Rol GHOR		
	De komende periode wordt verder gewerkt aan het borgen van de GHOR	•	•
4.1 C	Bevolkingszorg		
	Het verbeteren van de opkomsttijden , piketpoules en vakbekwaamheid. 1. Opkomsttijden geregistreerd en evalueren. 2. Versterken van de piket voorstel eerste kwartaal	•	•
4.1 D	Crisisbeheersing		
	Met de samenvoeging van de meldkamers van Gooi en Vechtstreek en Flevoland in Lelystad, wordt ook de calamiteitencoördinatorfunctie (CaCo) op peil gebracht. Er wordt extra impuls gegeven aan de vakbekwaamheid van de (nieuwe) CaCo's.	•	•
4.2 A	Meldkamer Midden-Nederland		
	De landelijke meldkamerorganisatie werkt aan één meldkamer voor Midden Nederland [nog specificeren]	•	•
4.3 A	Opstellen van een reëel veiligheidsniveau		
	Beschrijven van een gezamenlijk, realistisch, gewenst veiligheidsniveau voor beide veiligheidsregio's.	•	•
4.3 B	Inrichting veiligheidsbureau		
	Inrichting van het gezamenlijk veiligheidsbureau Flevoland en Gooi en Vechtstreek	•	•
4.3 C	Regie op paraatheid		
	De crisisorganisatie wordt gevormd door functionarissen van binnen (brandweer, GHOR, bevolkingszorg, meldkamer) en buiten (politie, defensie, functionele keten) de veiligheidsregio. De paraatheid van de verschillende crisisfunctionarissen wordt gemonitord en zo nodig besproken met de directeuren.	•	•
4.3 E	Samenwerking op de schaal van Midden-Nederland		
	a) Samenwerking Veiligheidsregio Utrecht op deelterreinen van de crisisorganisatie op de schaal van Midden-Nederland	•	•
	b) Adequate faciliteiten, zoals een interregionaal coördinatiecentrum (IRCC)	•	•