



de duurzame  
adviseurs

Trede 1



# CO<sub>2</sub>-jaарverslag 2025 Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek

CO<sub>2</sub>-prestatieladder – Publicatie maart 2026

# Leeswijzer

Het CO<sub>2</sub>-managementdossier bestaat uit verschillende documenten. Dit CO<sub>2</sub>-jaarverslag bevat de belangrijkste informatie over het CO<sub>2</sub>-managementsysteem van de gecombineerde veiligheidsregio's Flevoland & Gooi- en Vechtstreek, nader te noemen VRFCV.

## **Dit document is als volgt opgebouwd:**

Management statement en energiebeleid

Algemene eisen: Beschrijving van de organisatie

Invalshoek A: Rapportage van CO<sub>2</sub>-uitstoot conform ISO 14061-1

Invalshoek B: Doelstellingen, maatregelen, ambities en voortgang

Invalshoek C: Communicatie

Invalshoek D: Samenwerking

## **Daarnaast zijn er de volgende ondersteunende documenten:**

CO<sub>2</sub>-Dashboard (Excel)

Interne audit (Excel)

Directiebeoordeling (presentatie)

## **CO<sub>2</sub>-dashboard**

Het CO<sub>2</sub>-dashboard is een Excel-tool waarin alle belangrijke gegevens over CO<sub>2</sub>-uitstoot en energieverbruik worden bijgehouden. Dit hulpmiddel ondersteunt bij het meten en analyseren van de uitstoot in Scope 1 en Scope 2.



## **Directiebeoordeling**

De directie beoordeelt jaarlijks door middel van de directiebeoordeling of het CO<sub>2</sub>-managementsysteem aansluit bij de organisatie. Met als doel het controleren van de effectiviteit van het systeem, het signaleren van verbeterkansen en het nemen van strategische beslissingen.

De directiebeoordeling bestaat uit:

- Input-document: Vaak bestaande uit een PowerPoint met data en analyses.
- Output-document: Een samenvatting van de beslissingen en acties voor het komende jaar.

## **Interne audit**

Elk jaar wordt er een interne audit uitgevoerd door een onafhankelijke auditor om te controleren of het CO<sub>2</sub>-managementsysteem goed wordt toegepast binnen de organisatie en voldoet aan de eisen. Dit helpt bij het identificeren van verbeterpunten, en bij de voorbereiding op de externe audit.

## **SKAO pagina**

Op de SKAO pagina van de organisatie is de vereiste informatie terug te vinden over de projecten met gunningsvoordeel. Tevens communiceert de organisatie via dit kanaal over haar duurzaamheidsambities.

# Management statement & energiebeleid



**Datum:**  
20 maart 2026

**Naam:**  
Joep Rozendal

## Beschikbaarheid van Middelen en Verantwoordelijkheid van de Directie

Als directie nemen we de verantwoordelijkheid voor de implementatie en borging van dit beleid en zetten we ons in middels het beschikbaar stellen van de nodige financiële middelen naast de inspanning om in samenspraak met onze opdrachtgevers (gemeenten) voor locaties die niet in ons eigendom zijn te blijven stimuleren in de nodige verduurzamingsmaatregelen. Het 5 jaarlijks actualiseren van onze MJOP's zorgen voor een up-to-date- beleid waarin de verduurzamingsslag in wordt opgenomen.

## Kader voor Doelstellingen en Systembeheer

We constateren dat de organisatie ook in 2025 in staat is geweest om het energieverbruik en de bijbehorende emissies goed te monitoren en analyseren. Het CO<sub>2</sub>-managementsysteem functioneert naar behoren en de uitkomsten bevestigen dat we op koers liggen qua naleving van de eisen. Eventuele verbeterpunten zijn in beeld en naar inschatting van de directie op korte termijn oplosbaar. Bovendien zien wij nog steeds een sterk draagvlak binnen de organisatie voor de verduurzamingsambities.

De directie is content met de stappen die zijn genomen voor de verduurzaming van de organisatie. Onze overkoepelende doelstelling was en is: "dat we ons niet alleen richten op de *primaire taak/functie van de organisatie, maar hierbij ook verantwoordelijkheid nemen voor behoud van een goede kwaliteit van leven voor de mens en het milieu, nu en voor toekomstige generaties.*" Het werken met de CO<sub>2</sub>-prestatieladder in aanloop naar certificering heeft significant bijgedragen aan het realiseren van deze doelstelling..

## Doelstelling en Strategische Richting

- Verduurzaming van het wagenpark
- Verduurzaming van het vastgoed
- Samenwerkingsverbanden behouden en versterken
- Innovaties onderzoeken voorduurzame(re) keuzes
- Agenderen van het onderwerp duurzaamheid bij vastgoedoverleg diverse gemeenten

## Wettelijke Naleving

Wij voldoen aan alle relevante wettelijke eisen en regelgeving met betrekking tot energiebesparing, duurzame energie en CO<sub>2</sub>-reductie. Daarnaast streven wij ernaar om proactief in te spelen op nieuwe wet- en regelgeving.

## Continue verbetering

Wij geven ons de opdracht mee om te blijven nadenken over verdere reductiemaatregelen en met harde cijfers te onderbouwen dat we hierin slagen. De methodiek van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder is daarbij in aanloop naar de certificering behulpzaam gebleken en wij zullen die ook de komende jaren blijven gebruiken.

Tot slot zien wij dat verduurzaming van de bedrijfsvoering en het daarbij toepassen van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder ook bij andere veiligheidsregio's aandacht krijgen. Wij zullen via de gebruikelijke samenwerkingsverbanden daarin blijven investeren en in gezamenlijkheid de aanpak van de CO<sub>2</sub>-emissies en het door ontwikkelen van reductiemaatregelen oppakken.

# Algemene eisen

## Organisatie beschrijving

De veiligheidsregio's Flevoland en Gooi & Vechtstreek bestaan uit de Brandweer, Meldkamer, GHOR, Crisisbeheersing en Bevolkingszorg. Samen met gemeenten, hulpdiensten en crisispartners werken zij aan het voorkomen en beperken van risico's en aan een effectieve inzet bij incidenten, rampen en crises. In totaal gaat het om een gebied van ruim 650.000 inwoners, waar men gezamenlijk de krachten bundelt om de regio's weerbaar te houden en voorbereid te zijn op steeds complexere risico's. Beide regio's vallen onder een algemeen bestuur waarin alle burgemeesters van de betrokken gemeenten zijn vertegenwoordigd.



## Organisatiegrens

De organizational boundary is opgesteld volgens de eisen van Handboek CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 4.0, hoofdstuk 4.

De organizational boundary, zoals deze op de certificaten worden vermeld, zijn als volgt:

### **Veiligheidsregio Flevoland**

Met de volgende locaties:

- Brandweerkazerne Zeewolde
- Boothuis Zeewolde

Bestaande uit de volgende materiele bezittingen die in eigendom zijn van VRF:

- Vastgoed
- Wagenpark (inclusief verschillende brandweerwagens) en materieel

### **Veiligheidsregio Gooi en Vechtstreek**

Met de volgende werklocaties:

- Hoofdkantoor: Hilversum,
- Brandweerkazerne

Bovenstaande locaties zijn werklocaties van het beroeps- en kantoorpersoneel.

Bestaande uit de volgende materiele bezittingen die in eigendom zijn van VRGV:

- Vastgoed
- Wagenpark (inclusief verschillende brandweerwagens) en materieel

In de documenten Bepaling Organizational Boundary G&V en Bepaling Organizational Boundary Flevoland wordt verder toelichting gegeven op de boundary bepaling.

# Planning

Als organisatie beschikken we over een energie- en CO<sub>2</sub>-managementsysteem om het energieverbruik te optimaliseren en de CO<sub>2</sub>-uitstoot te verminderen. Dit systeem wordt opgezet, uitgevoerd, onderhouden en continue verbeterd volgens de Plan-Do-Check-Act (PDCA) cyclus.



In de **Plan-fase** worden doelstellingen en vereisten vastgesteld op basis van de eisen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. In deze fase worden de benodigde processen, mogelijke risico's en kansen om de beste resultaten te behalen geïdentificeerd.



In de **Do-fase** worden de geplande acties uitgevoerd en geïntegreerd in de dagelijkse bedrijfsprocessen. Hierbij wordt er gefocust op continue verbetering en de betrokkenheid van medewerkers.



In de **Check-fase** wordt gecontroleerd of de genomen maatregelen effectief zijn en of de doelstellingen worden behaald. Dit gebeurt door monitoring van het managementsysteem, meten van de voortgang en het uitvoeren van interne audits van het energie- en CO<sub>2</sub>-managementsysteem. Afwijkingen en verbeterpunten worden geanalyseerd.



In de **Act-fase** worden op basis van de evaluaties corrigerende en preventieve maatregelen doorgevoerd, om het managementsysteem en de energie- en CO<sub>2</sub>-prestaties continu te verbeteren.

In het planningsdocument is te zien op welke manier de PDCA-cyclus van de organisatie is ingericht. Door de cyclus steeds opnieuw toe te passen, blijven we het energieverbruik verbeteren en de CO<sub>2</sub>-uitstoot verminderen, met focus op duurzaamheid en efficiëntie.

## Act

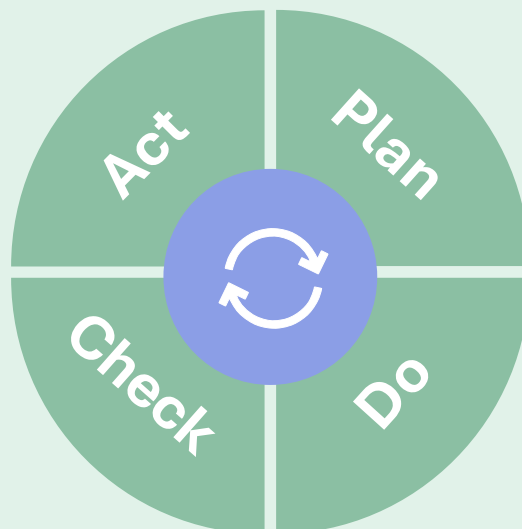
Actiepunten die bij act naar voren komen uitvoeren.

## Check

Evaluatie van het CO<sub>2</sub>-systeem.

Voortgang beoordeling.

Interne en externe audit.



## Plan

Plannen communicatie en participatie.

Emissiegegevens en factoren bepalen.

## Do

Het uitvoeren van participatie

Het communiceren

Het opstellen van de CO<sub>2</sub>-footprint

# Wetgeving en risico beheer

Binnen de organisatie waarborgen we voortdurende naleving van relevante wet- en regelgeving op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie en energiebesparing door:

- Actieve monitoring van wijzigingen in wetgeving, certificeringsnormen en beleidsontwikkelingen;
- Periodieke audits en juridische controles om naleving en compliance te verzekeren.
- Middels het wetgevingsregister wordt gemonitord welke regelgeving van toepassing is voor de veiligheidsregio's.



Daarnaast worden risico's en kansen met betrekking tot het CO<sub>2</sub>-managementsysteem systematisch beheerd:

- Risico's worden geïdentificeerd via interne audits, trendanalyses en risico-evaluaties;
- Kansen voor verbetering en innovatie worden actief benut, bijvoorbeeld door investeringen in duurzame energieopwekking.
- Correctieve en preventieve maatregelen worden tijdig ingezet om prestaties continu te verbeteren

Door deze gestructureerde aanpak blijven we aantoonbaar op de hoogte van wetgeving en risico's en dragen we bij aan voortdurende verbetering van onze energie- en CO<sub>2</sub>-prestaties, in lijn met de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

Een algemeen overzicht van risico's en wetgeving wordt weergegeven in het document Wetgevingsregister en Risico-inventarisatie Ned

## CO<sub>2</sub> prestatieladder project

Een project met gunningvoordeel is een project van een organisatie waarbij de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder een rol heeft gespeeld in de aanbesteding. Hierbij is het niet relevant of het gunningvoordeel wel of niet doorslaggevend is geweest bij het verkrijgen van de opdracht, of op welke manier de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder in de aanbesteding is gevraagd.

Er liepen in het rapportagejaar geen projecten met gunningvoordeel.

# Invalshoek A

Waar staan we nu? CO<sub>2</sub>-uitstoot en energieverbruik

## CO<sub>2</sub>-Footprint scope 1 & 2

De CO<sub>2</sub>-footprint is opgesteld in het CO<sub>2</sub>-dashboard, conform het GHG protocol. In het dashboard is ook het kwaliteitsmanagementplan voor de verschillende emissiestromen opgenomen. In dit overzicht is per datapunt aangegeven welke onzekerheden en verbeterpunten zijn geïdentificeerd. De footprint is opgesteld aan de hand van Well-to-Wheel emissiefactoren. Voor VRFGV zijn niet-CO<sub>2</sub> broeikasgassen relevant, deze zijn opgenomen in de footprint. Dit betreft de biogene emissies die vrijkomen bij HVO.

OVERZICHT CO <sub>2</sub> -EMISSIONS, GEHELE ORGANISATIE					2025 Heel jaar	
TYPE EMISSIONSSTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )		
Aardgasverbruik	154.020,0	m <sup>3</sup>	2.134,0	328,7		38%
Brandstofverbruik - HVO100	104.502,0	liter	441,0	46,1		5%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	1.290,0	liter	2.797,0	3,6		0%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	26.067,0	liter	2.797,0	72,9		9%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	117.664,0	liter	3.251,0	382,5		45%
Brandstofverbruik wagenpark - GTL	-	liter	3.263,0	-		0%
<b>Totaal scope 1</b>				<b>833,8</b>		
Market based						
TYPE EMISSIONSSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )		
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	632.072	kWh	-	-		0%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	102.000	kWh	-	-		0%
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	6.616	kWh	-	-		0%
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	47.665	kWh	497,0	23,7		
<b>Totaal scope 2</b>				<b>23,7</b>		
<b>TOTALE EMISSIONS SCOPE 1 en 2</b>				<b>857,5</b>		<b>100%</b>

Zie het CO<sub>2</sub>-dashboard voor de berekening van de footprint, de emissiefactoren en het datakwaliteitsmanagementplan.

Onderstaande afbeelding toont het location-based elektriciteitsverbruik en de biogene emissie van HVO100.

Location based				
TYPE EMISSIONSSTROOM SCOPE 2	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )
Elektriciteitsverbruik - gridmix (NL)	788.353	kWh	268	211,3
<b>Totaal scope 2</b>				<b>211</b>

Biogene emissies				
TYPE EMISSIONSSTROOM	AANTAL	EENHEID	CONVERSIEFACTOR (g CO <sub>2</sub> per eenheid)	UITSTOOT (ton CO <sub>2</sub> )
Brandstofverbruik - HVO100	104.502,0	liter	2446	255,6
	-		0	-
	-		0	-
<b>Totaal</b>				<b>256</b>

# Invalshoek A

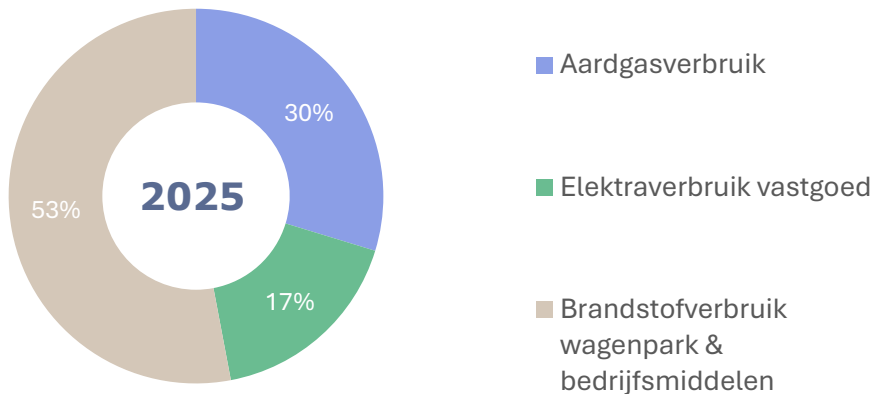
Waar staan we nu? CO<sub>2</sub>-uitstoot en energieverbruik

## Energiebalans

OVERZICHT ENERGIE VERBRUIK GEHELE ORGANISATIE			2025	Heel jaar	
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	AANTAL	EENHEID	Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ	
Aardgasverbruik	154020	m <sup>3</sup>	0,03165	4874,733	30%
Brandstofverbruik - HVO100	104502	liter	0,0348	3636,6696	22%
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	1290	liter	0,0314	40,506	0%
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	26067	liter	0,0314	818,5038	5%
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	117664	liter	0,036	4235,904	26%
Brandstofverbruik wagenpark - CTL		oliter	0,0244	0	0%
<b>Totaal scope 1</b>				<b>13606,3164</b>	
<b>Market based</b>					
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2	AANTALEENHEID		Conversiefactor (GJ per eenheid)	GJ	
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	632072	kWh	0,0036	2275,4592	14%
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	102000	kWh	0,0036	367,2	2%
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	6616	kWh	0,0036	23,8176	0%
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	47665	kWh	0,0036	171,594	1%
<b>Totaal scope 2</b>				<b>2838,0708</b>	
<b>TOTAAL ENERGIEVERBRUIK</b>				<b>16.444,4</b>	100%

Het totale energiegebruik van de organisatie bedraagt 16.444,4 GJ, waarbij scope 1 met ruim 13.606,31GJ veruit het grootste aandeel heeft. Het merendeel hiervan komt door het dieselverbruik in het wagenpark en het aardgasverbruik, samen goed voor meer dan de helft van het totale energiegebruik.

## Energie balans



## Niet CO<sub>2</sub>-broeikasgassen

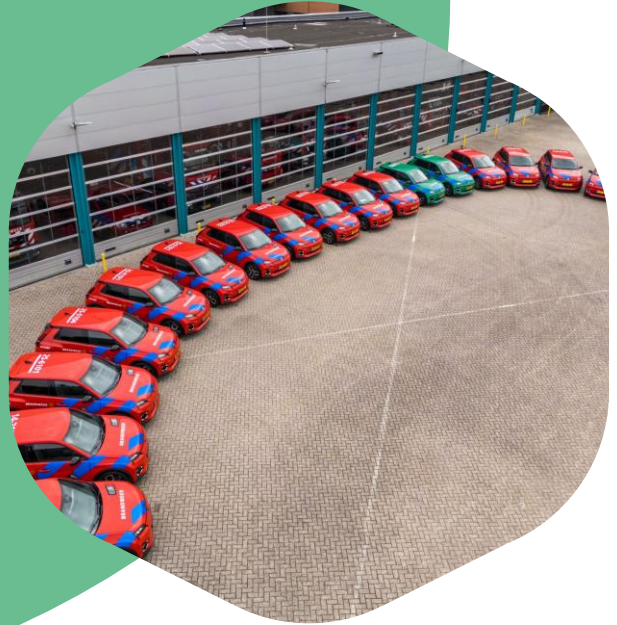
Binnen de organisatie is onderzocht of deze overige emissie bronnen aanwezig zijn. Uit dit onderzoek blijkt dat er uitsluitend biogene emissies vrijkomen bij de inzet van HVO100, dit is tevens gekwantificeerd.

# Energiebeoordeling

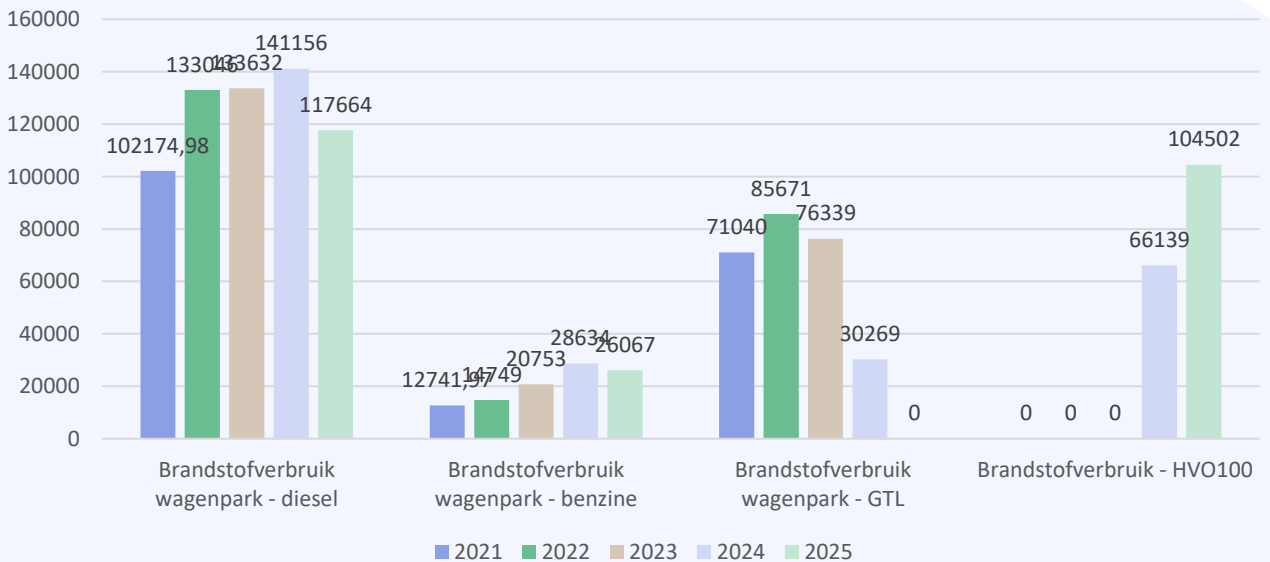
Een belangrijk onderdeel van het energieplan is om duidelijk te maken waar de meeste energie wordt verbruikt. Daarom is onderzocht welke processen en activiteiten binnen de organisatie de grootste invloed hebben op het energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-uitstoot. Met deze informatie kijken we waar verbeteringen doorgevoerd kunnen worden voor het optimaliseren van ons energieverbruik.

De emissiestromen die in rapportagejaar gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor ten minste 80% van het energieverbruik binnen de organisatie zijn:

1. Brandstofverbruik van het wagenpark en de bedrijfsmiddelen (53%)
2. Het aardgasverbruik van het vastgoed (30%)



## Brandstof soort per jaar (in liter)



## Brandstofverbruik van het wagenpark & bedrijfsmiddelen

In 2025 is een duidelijke verschuiving zichtbaar van fossiele brandstoffen naar duurzamere alternatieven. GTL is volledig uitgefaseerd en vervangen door HVO100, wat leidt tot een sterke daling van het GTL- en diesilverbruik. Het diesilverbruik neemt merkbaar af door zowel de overstap naar HVO100 als de elektrificatie van voertuigen en materieel. Het benzineverbruik stabiliseert en laat voor het eerst een lichte daling zien door de elektrificatie van scooters en de inzet van hybride piketvoertuigen. Tegelijkertijd groeit het gebruik van HVO100 snel en vormt het in 2025 een belangrijk onderdeel van de totale brandstofmix. De elektrificatie van voertuigen, gereedschap en de Mobile Commando Unit, gecombineerd met efficiëntere werkwijzen zoals pomptests met regenwater, zorgen voor structurele energiebesparing en een duidelijke verlaging van de Scope-1-emissies.

# Energiebeoordeling

## Gasverbruik

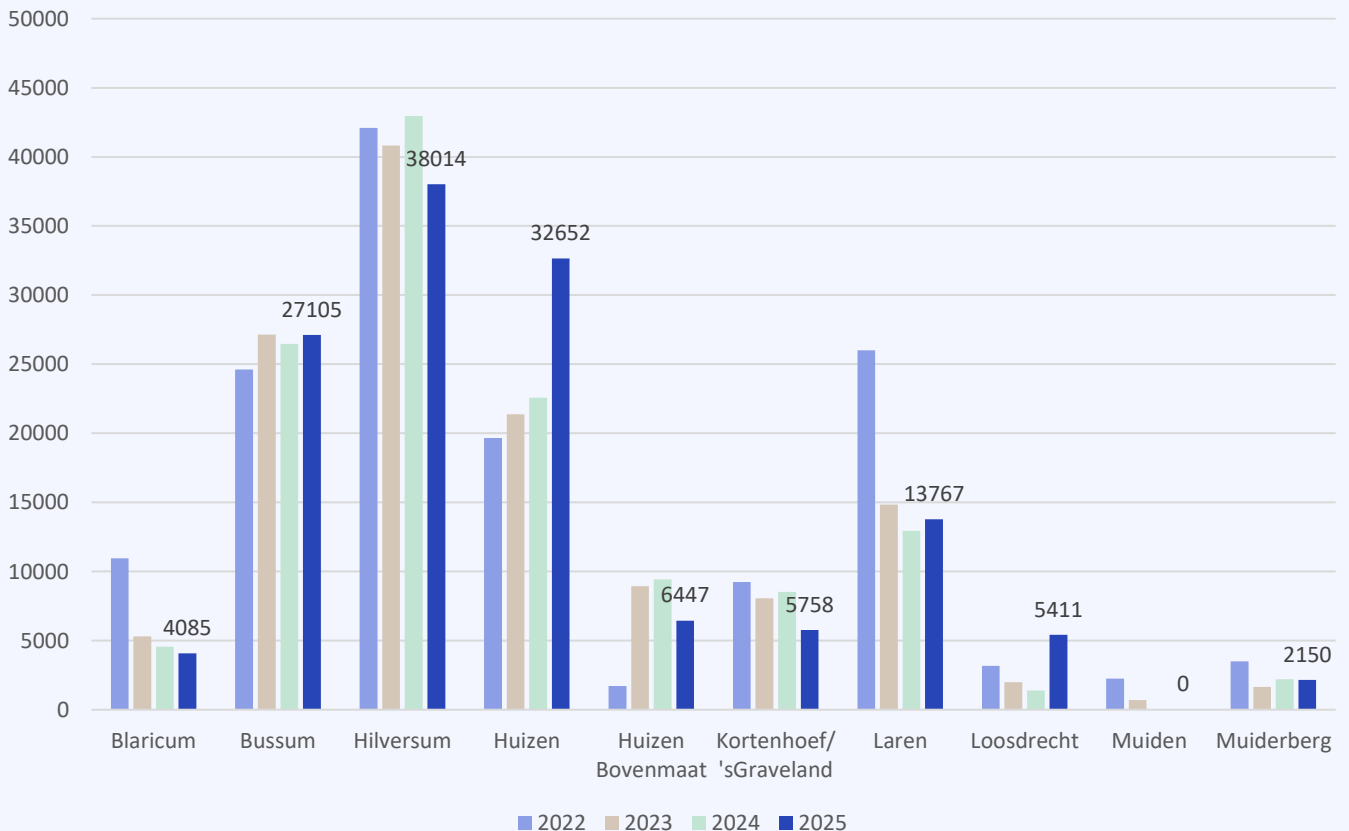
Aardgas is verantwoordelijk voor ongeveer 30% van het totale energieverbruik binnen VRFGV. De verbruiksentwikkeling van 2022 t/m 2025 laat per locatie wisselende trends zien, maar in totaal is een lichte stijging zichtbaar tussen 2024 en 2025, waardoor de CO<sub>2</sub>-uitstoot licht is gestegen. De grootste structurele verandering is de gasloze kazerne in Muiden, waar het verbruik terugloopt naar vrijwel nul.

Op andere locaties worden diverse maatregelen voorbereid die in de komende jaren verdere daling moeten realiseren. In Hilversum loopt een onderzoek naar aansluiting op het warmtenet, al vormt de beschikbaarheid van het net mogelijk een beperking. Omdat de cv-ketels daar het einde van hun levensduur naderen, is een adviseur ingeschakeld om mogelijke duurzame alternatieven te beoordelen.

Hoewel de impact van deze maatregelen in de verbruiksdata van 2025 nog beperkt zichtbaar is, wordt verwacht dat de grote effecten in de komende jaren duidelijker naar voren komen, vooral wanneer warmtenet-aansluiting, ketelvervanging en verdere optimalisaties worden doorgevoerd.



### Aardgasverbruik per jaar (m3)



# Flexibiliteit van het energiesysteem

In de context van de energietransitie speelt flexibiliteit in het energiesysteem een steeds belangrijkere rol. Door de toename van variabele hernieuwbare energiebronnen wordt het noodzakelijk om vraag en aanbod beter op elkaar af te stemmen.

Daarom hebben wij expliciete aandacht voor de rol die VRFGV speelt in het vergroten van deze systeemflexibiliteit.



## Flexibiliteit van het energiesysteem

Volgens de capaciteitskaart van Netbeheer Nederland blijkt dat al onze vestigingen vallen binnen netcongestie gebied. De mate waarin wij als organisatie zelfvoorzienend kunnen zijn in onze eigen energiebehoefte is hierdoor belangrijk.

Er zijn verschillende mogelijkheden om zelfvoorzienend te worden op het gebied van energiebehoefte en de volgende onderdelen heeft VRFGV onderzocht en/of uitgevoerd:

1. Opwek van duurzame energie
  - Installatie of uitbreiding van zonnepanelen op daken en terreinen
2. Energieopslag
  - Analyse van batterijopslagsystemen (BESS) om piekbelasting te verminderen (onderzoek loopt, Xcharge Vattenfall)
  - Bij nieuw te bouwen kazernes wordt er in de PVE uitgevraagd de kazerne te voorzien van een batterijopslag.
3. Energiemanagement en optimalisatie
  - Slim sturen van verbruik: load balancing
4. Reductie van energiebehoefte
  - Optimalisatie van verlichting (LED, bewegingssensoren, daglichtregeling)
  - Verbetering van isolatie van gebouwen
  - Energiezuinige installaties (warmtepompen, revisie LBK etc.)
5. Warmtevoorziening verduurzamen
  - Overstap naar warmtepompen
6. Elektrificatie van werkprocessen
  - Overgang van fossiel materieel naar elektrisch materieel

# Invalshoek B

Van inzicht naar reductie: onze doelstellingen en actieplan

## Algemene uitleg strategie

De grootste CO<sub>2</sub>-reductie is te realiseren door het versneld verduurzamen van het wagenpark, waarbij fossiele brandstoffen zo veel mogelijk worden vervangen door duurzamere alternatieven. Tegelijkertijd moet het vastgoed verduurzaamd worden door het verlagen van het aardgasverbruik en het optimaliseren van installaties. Een belangrijk onderdeel is het opschalen van eigen duurzame opwek, zodat zowel gebouwen als laadinfra gevoed worden met groene energie en de afhankelijkheid van grijze stroom afneemt.

Om hier te komen heeft VRFGV de doelstellingen onderbouwd met een plan van aanpak.



## Korte termijn

### Korte termijn CO<sub>2</sub> doelstellingen:

Voor de korte termijn is er een CO<sub>2</sub>-doelstelling opgesteld. De kortetermijndoelstelling is een resultante van de besparing van de maatregelen vanuit het plan van aanpak. Om de voortgang te kunnen monitoren is de hoofddoelstelling onderverdeeld in subdoelstellingen per scope. De doelstelling voor de tussenliggende jaren is te raadplegen in het CO<sub>2</sub> Dashboard.

***Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek heeft het doel om in 2028 een CO<sub>2</sub>-reductie van 28% te realiseren ten opzichte van 2025.***

### Subdoelstellingen CO<sub>2</sub>

<b>Scope 1</b>	Een reductie van 27,2% in 2028 ten opzichte van het referentiejaar 2025
<b>Scope 2</b>	Een reductie van 60% in 2028 ten opzichte van het referentiejaar 2025

### Korte termijn energie doelstellingen

Voor de korte termijn zijn er ook energiedoelstellingen opgesteld, die net zoals de CO<sub>2</sub>-doelstelling voortkomen vanuit de maatregelen in het plan van aanpak. Naast de energie hoofddoelstelling zijn er ook diverse energie subdoelstellingen opgesteld.

***Veiligheidsregio's Flevoland & Gooi en Vechtstreek heeft het doel om in 2028 een energiereductie van 12% te realiseren ten opzichte van 2025.***

### Subdoelstellingen energie

<b>Zelf energie opwekken:</b>	Met de plaatsing van zonnepanelen wil VRFGV jaarlijks circa 100.000 kWh aan elektriciteit opwekken. Hiermee wil VRFGV invulling geven aan haar eigen energiebehoefte.
<b>Energieopslag:</b>	Vooralsnog is de terug levering van de zonnepanelen relatief aan de opwek zeer laag. Daarmee is de meerwaarde voor opslagcapaciteit ten tijde van dit dossier niet van meerwaarde.
<b>Gebruik van duurzame energie:</b>	Met de elektrificatie van het wagenpark ontstaat er een stijging in de grijze stroom die op externe locaties wordt geladen. Door aan te kunnen tonen dat op de externe locaties groene stroom wordt afgenomen stelt VRFGV 60% reductie te behalen in scope 2 in 2028 ten opzichte van 2025



## Korte termijn strategie

De korte termijnstrategie richt zich op het realiseren van snel haalbare verbeteringen binnen de eigen organisatie. Hierbij ligt de nadruk op het benutten van zogenaamd 'laaghangend fruit'. Deze mogelijkheden liggen bij VRFGV voornamelijk bij het wagenpark en het vastgoed. Tegelijkertijd wordt er gekeken naar mogelijkheden om de kwaliteit van beschikbare data te verbeteren, zodat aangetoond kan worden dat een gedeelte van de externe ladingen groene stroom betreft.

De organisatie werkt aan verduurzaming door het wagenpark en materieel stapsgewijs te elektrificeren en waar nodig over te stappen op schonere brandstoffen zoals HVO100. Daarnaast wordt ingezet op meer eigen opwek van duurzame elektriciteit, wat bijdraagt aan zowel de eigen energievoorziening als de flexibiliteit van het energiesysteem. Ook bij de gebouwen wordt verduurzaamd: nieuwe locaties worden gasloos ontwikkeld en voor bestaande kazernes worden alternatieven voor aardgas onderzocht, passend binnen technische mogelijkheden en natuurlijke vervangingsmomenten.

## Plan van aanpak



**Overstap op HVO 100:** De organisatie reduceert uitstoot door breed over te stappen op HVO100, met eigen voorraden en nieuwe tanklocaties. Medewerkers worden gestimuleerd om waar mogelijk HVO100 te tanken, en in de toekomst kunnen tankpassen worden beperkt tot deze brandstof zodra de beschikbaarheid toeneemt.

**Elektrificatie materieel en wagenpark:** De organisatie vermindert uitstoot door het wagenpark en klein materieel te verduurzamen: een groot deel van de voertuigen wordt geëlektrificeerd, scooters worden vervangen door elektrische alternatieven, piketvoertuigen worden hybride, en motorisch gereedschap wordt volledig elektrisch uitgevoerd.



**Plaatsing zonnepanelen:** De organisatie investeert in zonnepanelen die jaarlijks ongeveer 100.000 kWh duurzame elektriciteit kunnen opwekken. Deze opwek vergroot de mate van zelfvoorziening en draagt bij aan de flexibiliteit van het energiesysteem doordat meer eigen, lokaal opgewekte energie beschikbaar is.

**Gasloze kantoren:** De organisatie werkt aan het verduurzamen van de kazernes door gasloos te bouwen en alternatieven voor aardgas te onderzoeken. Een nieuwe gasloze kazerne is al in gebruik genomen, en voor andere locaties wordt gekeken naar opties zoals aansluiting op een warmtenet. Daarbij wordt rekening gehouden met technische beperkingen en het moment waarop installaties toch aan vervanging toe zijn, zoals de verouderde Cv-ketels in Hilversum.



**Groene stroom externe ladingen:** Voor het laden van elektrische voertuigen wordt onderzoek gedaan om aan te kunnen tonen dat het groene stroom betreft. Hierdoor kan een aanzienlijk deel van de laadbehoefte duurzaam worden ingevuld, ook buiten de eigen locaties.

# Verantwoording doelstellingen

Bij het opstellen van de doelstelling is rekening gehouden met een doelstelling die:

- ambitieus is gezien de eigen situatie van de organisatie en die ambitieus is in vergelijking tot de CO<sub>2</sub>-reductiedoelstelling van **relevante organisaties** in haar sector en in relatie tot **wettelijke verplichtingen** die van toepassing zijn.
- de **Trias Energetica** als vertrekpunt heeft, waarbij geldt dat CO<sub>2</sub>-reductie die tegelijkertijd leidt tot finale energiebesparing de voorkeur moet hebben boven CO<sub>2</sub>-reductie waarbij geen of minder finale energie bespaard wordt



# Voortgang op de doelstellingen

## Voortgang van scope 1 en 2

In 2025 laat de organisatie een duidelijke daling in de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot zien ten opzichte van 2024. Deze reductie wordt vooral gerealiseerd binnen Scope 1. Het verbruik van fossiele brandstoffen in het wagenpark neemt merkbaar af, waarbij vooral de sterke daling in dieselverbruik en de volledige uitfasering van GTL het grootste effect hebben. Hierdoor daalt de uitstoot uit mobiliteit aanzienlijk.

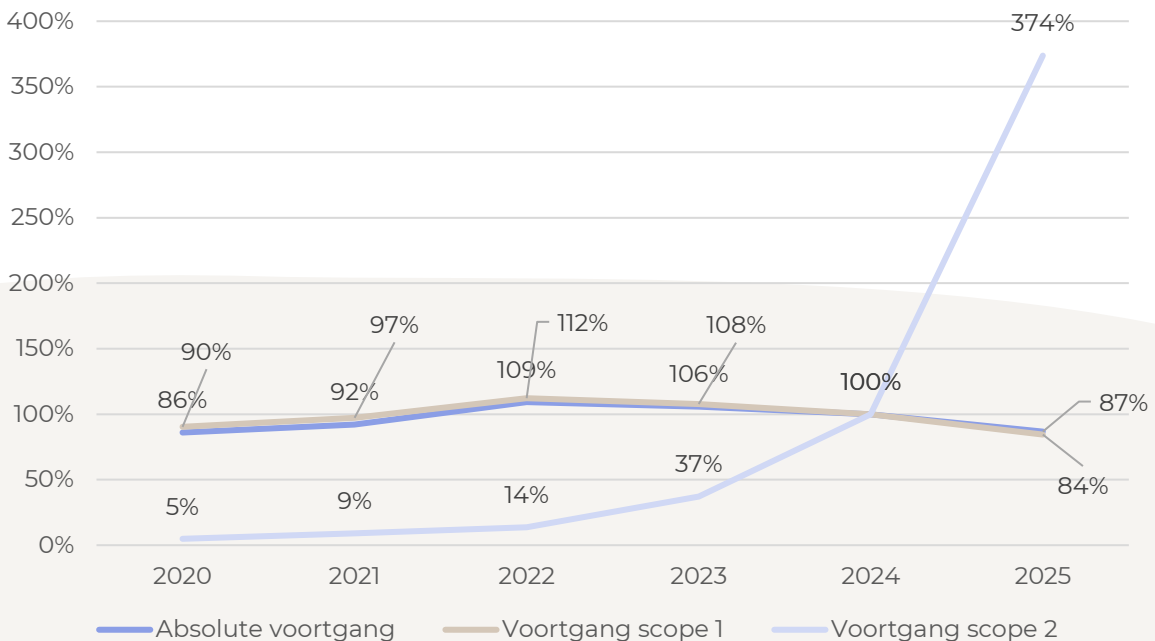
VOORTGANG JAARLIJKSE CO <sub>2</sub> -EMISSIES, GEHELE ORGANISATIE						
TEN OPZICHT VAN BASISJAAR						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Absolute voortgang	86%	92%	109%	106%	100%	87%
Voortgang scope 1	90%	97%	112%	108%	100%	84%
Voortgang scope 2	5%	9%	14%	37%	100%	374%
Voortgang business travel	38%	32%	79%	85%	100%	92%

Tegelijkertijd verschuift een deel van het brandstofverbruik naar HVO100, waarvan het gebruik ongeveer verdubbelt. Dit draagt bij aan een schonere brandstofmix, maar valt nog steeds binnen Scope 1. Het elektriciteitsverbruik voor het laden van voertuigen neemt eveneens toe. Daardoor stijgen de Scope 2-emissies, maar deze blijven in absolute zin beperkt, zeker in vergelijking met de omvang van Scope 1.

Het aardgasverbruik laat een lichte stijging zien, waardoor dit een aandachtspunt vormt voor verdere optimalisatie. Desondanks wordt deze toename ruimschoots gecompenseerd door de besparingen binnen het wagenpark.

Per saldo resulteert het jaar 2025 in een duidelijke CO<sub>2</sub>-reductie. De verduurzaming van de mobiliteit via minder fossiele diesel, uitfasering van GTL en deels overstap naar HVO en elektrisch rijden, is hierbij de belangrijkste drijver.

Voortgang CO<sub>2</sub>-uitstoot (t.o.v. basisjaar)

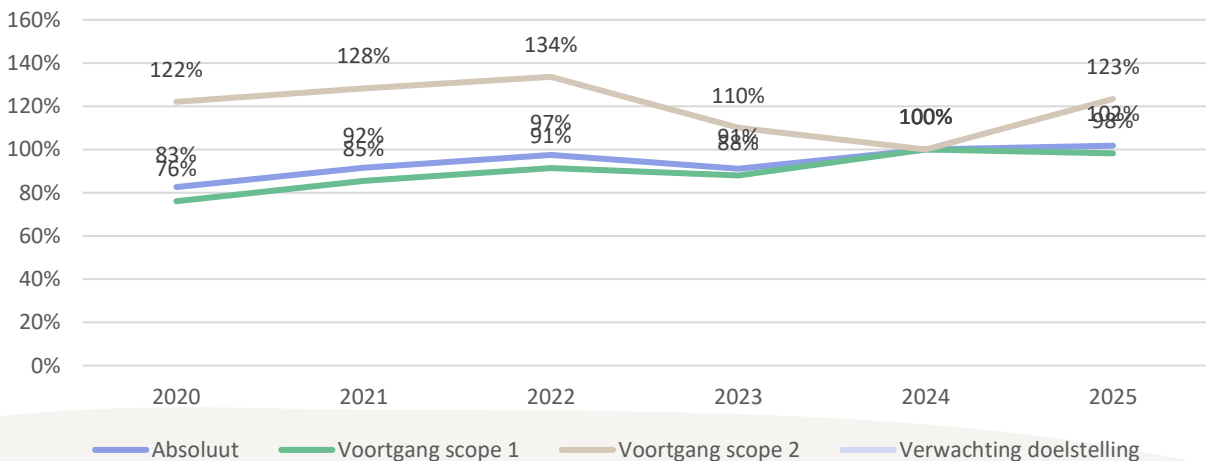


# Voortgang energiedoelstelling

VOORTGANG JAARLIJKSE ENERGIE, GEHELE ORGANISATIE						
	2020	2021	2022	2023	2024	2025
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 1	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar	Heel jaar
Aardgasverbruik	4787,79045	5942,2242	5246,4939	4836,6264	4800,89355	4874,733
Brandstofverbruik - HVO100	0	0	0	0	2301,6372	3636,6696
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - benzine	79,128	7,5046	25,0258	35,953	13,188	40,506
Brandstofverbruik bedrijfsmiddelen - diesel	3,6	3,6	26,64	0	0	0
Brandstofverbruik wagenpark - benzine	348,028494	400,097858	463,1186	651,6442	899,1076	818,5038
Brandstofverbruik wagenpark - diesel	3480,63336	3678,29928	4789,656	4810,752	5081,616	4235,904
Brandstofverbruik wagenpark - GTL	1844,2496	1733,376	2090,3724	1862,6716	738,5636	0
Brandstofverbruik wagenpark - LPG	0	0	0	0	0	0
Propaan	46,2	46,2	23,1	0	0	0
	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAAL SCOPE 1</b>	<b>10589,6</b>	<b>11811,3</b>	<b>12664,4</b>	<b>12197,6</b>	<b>13835,0</b>	<b>13606,3</b>
TYPE EMISSIESTROOM SCOPE 2						
Elektriciteitsverbruik - grijze stroom	0	3,693132	0	0	0	0
Elektriciteitsverbruik - groene stroom	2803,356	2944,584	3066,5232	2512,4868	2256,9588	2275,4592
Elektriciteitsverbruik - groene stroom opgewekt	0	0	0	0	0	367,2
Elektriciteitsverbruik - teruglevering	0	0	0	0	0	23,8176
Elektriciteitsverbruik - wagens grijs	2,006136	0	5,922	18,522	42,5736	171,594
<b>TOTAAL SCOPE 2</b>	<b>2805,4</b>	<b>2948,3</b>	<b>3072,4</b>	<b>2531,0</b>	<b>2299,5</b>	<b>2838,1</b>
<b>TOTALE EMISSIES</b>	<b>13394,99204</b>	<b>14759,57907</b>	<b>15736,852</b>	<b>14728,656</b>	<b>16134,53835</b>	<b>16444,3872</b>

## Voortgang energiedoelstelling

Tussen 2024 en 2025 stijgt het totale energieverbruik licht. Binnen Scope 1 daalt het gebruik van diesel, benzine en vooral GTL, maar dit wordt overtroffen door de toename van HVO en een kleine stijging in aardgas. In Scope 2 neemt het elektriciteitsverbruik merkbaar toe door meer EV-laden en minder eigen opwek. Per saldo is sprake van een beperkte toename, terwijl de brandstofmix duidelijk verschuift richting HVO en elektrisch rijden.



# Vergelijking met sectorgenoten

Om te kunnen bepalen hoe ambitieus de doelstellingen en maatregelen zijn van de organisatie is gekeken naar sectorgenoten en is de maatregellijst van SKAO ingevuld. Door inzicht te krijgen in sectorprestaties kunnen wij:

- Realistische reductiedoelstellingen formuleren
- Effectieve reductiemaatregelen identificeren
- Technologische en methodische innovaties signaleren
- De eigen voortgang objectief valideren
- Het onderscheidend vermogen in duurzaamheid identificeren

## Vergelijking met sectorgenoten

	VRFGV	Veiligheidsregio IJsselland	Veiligheidsregio Haaglanden
Trede CO <sub>2</sub> PL	Trede 1	Niveau 4	Niveau 3
Belangrijkste maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Het realiseren van gasloze kazernes</li> <li>• Electrificering van het wagenpark waar mogelijk</li> <li>• Inzet van HVO100 ter vervanging van GTL en diesel</li> <li>• Voldoen in eigen energiebehoefte m.b.v. zonnepanelen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100% groene stroom uit Nederland</li> <li>• Gebruik van HVO-100, de meest duurzame brandstof voor voertuigen</li> <li>• Stimuleren van fietsen en deelmobiliteit</li> <li>• Verduurzaming van brandweerkazernes in samenwerking met gemeenten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In 2026 is 25% van de getankte brandstof HVO-100</li> <li>• In 2026 is 80% van de ingekochte energie van Nederlandse zon en wind.</li> <li>• Slimme meters implementeren om meer inzicht te krijgen in verbruik.</li> </ul>
Basis jaar	2024	2019	2022
Uitstoot	857 ton CO <sub>2</sub> in 2025	1204 ton in 2024	2377 ton in 2024
Korte termijn doelstelling	28% reductie in 2028 t.o.v. 2025	50% reductie in 2025 t.o.v. 2019	20% reductie in 2026 t.o.v. 2022

Op basis van de vergelijkingen en de maatregellijst hebben beide VR's geconcludeerd dat de eerder vastgestelde reductiedoelstelling voldoende ambitieus is. In vergelijking met sectorgenoten schatten zij zichzelf als een middenmoter, mede doordat er al aanzienlijke stappen worden gezet, zoals de overstap naar HVO100 en de ambitie om uiterlijk in 2030 gasloos te opereren in alle eigen kazernes. Voor gemeentelijke kazernes geldt dezelfde wens; hierover zullen nadere gesprekken met de betrokken gemeenten worden gevoerd.

De grootste uitdagingen liggen momenteel bij netcongestie en de beperkingen die horen bij verduurzaming binnen de context van de veiligheidsregio's. Daarnaast kan een jaar met veel uitrukken een hogere uitstoot veroorzaken, een factor waar beperkte invloed op is. Ook prijsfluctuaties van HVO beïnvloeden de CO<sub>2</sub>-prestaties, terwijl dit buiten de invloedsfeer van de VR's valt.

Ondanks deze onzekerheden blijft VRFGV zich actief inzetten binnen de eigen beïnvloedbare ruimte om verdere verduurzaming te realiseren. De resultaten over 2025 laten zien dat dit, zelfs binnen de huidige randvoorwaarden, haalbaar is.



# Invalshoek C

CO<sub>2</sub>-bewustwording binnen en buiten de organisatie

## Sleutelpersonen

Binnen VRFGV zijn er in iedere laag van de organisatie sleutelpersonen, die een cruciale rol spelen binnen het CO<sub>2</sub>-managementsysteem voor het behalen van de doelstellingen en het doorvoeren van verbeteringen.

Om aan te tonen dat de sleutelpersonen over de juiste expertise beschikken, is eerst vastgesteld welke competenties nodig zijn om de eisen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder te borgen. Op basis hiervan heeft de projectleider een projectteam samengesteld met medewerkers die aantoonbaar over de benodigde kennis en ervaring beschikken. Dit zorgt ervoor dat iedere sleutelrol inhoudelijk goed is ingevuld. Het team komt meerdere keren per jaar bijeen om het plan van aanpak te evalueren en de voortgang te bewaken.



Onze sleutelpersonen zijn:

Naam	Taak	CO <sub>2</sub> -bewustzijn
<b>Directie/management</b>		
Jaap de Graaf (Directeur Bedrijfsvoering) Joep Rozendal (wrn Algemeen Directeur)	Strategische leiding en verantwoordelijk voor het nemen van beslissingen.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
<b>Projectleider(s)</b>		
Gwenda Veldhuis (Teamleider Facilitair bedrijf)	Verantwoordelijk voor de algehele coördinatie en het beheer van het programma.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
<b>Data verzameling (Invalshoek A)</b>		
Anita Derksen (Administrateur)	Coördineren van gegevensverzameling binnen hun afdelingen.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
<b>Communicatie (Invalshoek C)</b>		
Robin Macco	Ontwikkelen en uitvoeren van communicatie strategieën (intern + extern)	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
<b>Samenwerking (Invalshoek D)</b>		
Gwenda Veldhuis (Teamleider Facilitair bedrijf)	Verantwoordelijk voor het identificeren, analyseren en het ophalen en bijhouden van kennis die buiten de organisatie beschikbaar is. Tevens inventariseren van de bestaande en relevante samenwerkingsverbanden, die aansluiten bij de eerder geïdentificeerde behoeftes.	Niveau 4: Verantwoordelijk voelen
<b>Overige sleutelpersonen in afdelingen:</b>		
Afdeling Vastgoed: Bert Koopmanschap (Algemeen projectleider); Guy Elands (Gooi & Vecht); Teus Bruggink (Gooi & Vecht); Arjan Duitman (Noord-oost Polder); Jessica Brinkmeijer (Flevoland)	Verzamelen van gegevens met betrekking tot de energieprestaties van gebouwen en faciliteiten.	3: Betrokken voelen
Wagenpark: Nico Buitink	Monitoring CO <sub>2</sub> -uitstoot van wagenparkbeheer	3: Betrokken voelen



### Ondersteuning



Om het project te versterken, werkt VRFGV samen met de consultancyfirma De Duurzame Adviseurs, vertegenwoordigd door Zowie Segers. Zij bieden strategisch advies en ondersteuning bij het behalen van trede 1 op de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder.

# Communicatieplan

De jaarlijkse interne en externe communicatie over de footprint, de mogelijkheden voor individuele bijdrage van medewerkers en de voortgang van het plan van aanpak en doelstellingen, gebeurt conform het hiervoor opgestelde communicatieplan.

## Middelen

Er wordt gecommuniceerd over de CO2-PL via de volgende pagina's:

 Eigen organisatiewebsite	<a href="https://samen.vrfgv.nl">https://samen.vrfgv.nl</a>
 Eigen SKAO pagina	
 Intern via Intranet	<a href="https://vrfgv.sharepoint.com/?inPlaceNav=portals">https://vrfgv.sharepoint.com/?inPlaceNav=portals</a>

Naast de specifieke communicatie over de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder maakt VRFGV gebruik van diverse interne en externe kanalen om bredere bewustwording en informatievoorziening te ondersteunen. Intern gebeurt dit via intranetupdates, het personeelsmagazine Over de Brug, korte items in BrandweerTV, drukwerk zoals posters en flyers, en berichten op digitale koffiemachine-schermen. Extern wordt gecommuniceerd via de duurzaamheidspagina op [samen.vrfgv.nl](https://samen.vrfgv.nl) en aanvullende artikelen of berichten bij relevante mijlpalen.

De interne communicatie doelen richten zich op het informeren van medewerkers over de aanpak van CO<sub>2</sub>-reductie via de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, het vergroten van bewustwording, het stimuleren van duurzaam gedrag en het versterken van het gevoel van verantwoordelijkheid binnen de organisatie. Extern ligt de focus op het uitleggen hoe VRFGV werkt aan CO<sub>2</sub>-reductie, het transparant delen van de huidige footprint en ambities, en het neerzetten van een positief en betrouwbaar imago op het gebied van duurzaamheid.

Externe doelgroep		
Doelgroepen	Middelen	Doel
Gemeenten (in onze regio's)	a) Websites	a) Informeren over hoe VRFGV omgaat met de reductie van CO <sub>2</sub> middels de CO <sub>2</sub> -Prestatieladder
Gemeenteraden (in onze regio's)	Op de website 'samen.vrfgv.nl' is een pagina ingericht over duurzaamheid en de CO <sub>2</sub> prestatieladder. Dit doen we om te laten zien wat we doen op het gebied van duurzaamheid, hoe onze footprint op dit moment is en waar we naartoe willen als VRFGV. De 'duurzaamheidstip' op de horizon. Op de eigen corporate websites van de afzonderlijke veiligheidsregio's staat een directe link naar deze duurzaamheidspagina. Daarnaast plaatsen we in artikelen over duurzaamheid ook deze link. De duurzaamheidspagina op 'samen.vrfgv.nl' is bedoeld als een landingspagina voor externe doelgroepen en zal een informatie bevatten over de footprint, eventuele maatregelen en artikelen.	b) Transparant zijn over onze CO <sub>2</sub> 'situatie' op dit moment > laten zien wat we doen op het gebied van duurzaamheid, hoe onze footprint is en waar we naartoe willen als VRFGV.
Politiek (in onze regio's)		
Inwoners (in onze regio's)		
Ketenpartners		
Leveranciers		
Organisaties, instanties en bedrijven		
Veiligheidsregio's (landelijk)		
NIPV		
Pers (in onze regio's)		
Gemeenten (in onze regio's)		
	b) Berichten/artikelen	c) Een positief imago creëren rondom dit thema en onze organisatie
	Bij het behalen van mooie mijlpalen, die de moeite waard zijn om te delen, plaatsen we berichten/artikelen op de website 'samen.vrfgv.nl'	

# Communicatieplan

## Doelgroep Intern

Interne doelgroep		
Doelgroepen	Middelen	Doel
Brandweervrijwilligers (Posten) Sleutelpersonen	a) Artikelen op Intranet VRFGV  Om ook de rest van de organisatie te informeren maken we gebruik van het Intranet van VRFGV. We delen (algemene) updates die gekoppeld zijn aan mijlpalen binnen het project, afhankelijk van de inhoud bepalen we of meer/andere kanalen in moeten worden gezet.	a) Informeren over hoe de organisatie omgaat met het reduceren van CO2 (middels de CO2-Prestatieladder) en welke rol de medewerkers hierin hebben.
Beroepsbrandweer (24-Uursdienst)		b) Bewustwording creëren;
Medewerkers op kantoorlocaties en thuis	b) Over de Brug  We gebruiken het personeelsmagazine 'Over de Brug' voor het verspreiden van achtergrondinformatie, interviews met betrokken medewerkers en updates over de voortgang.	c) Stimuleren van duurzaam gedrag; medewerkers duurzame(re) keuzes laten maken;
Gezamenlijke directie VRFGV		d) Medewerkers verantwoordelijkheid laten voelen op dit thema.
Algemeen Bestuur	c) BrandweerTV  Samenspraak met de redactie van BTV. Vooral de rubriek Brandweertijdschrift leent zich voor korte updates. Incidenteel kan gebruik worden gemaakt van BrandweerTV (BTV). Dit gebeurt in overleg met de redactie van BTV.  d) Drukwerk  Voor met name bewustwordingscomponent zal gebruik worden gemaakt van drukwerk in de vorm van posters/flyers/leaflets op de posten/kazernes.  e) Boodschap verspreiden via beeldschermen op koffiemachines  In VRFGV zijn de koffiemachines uitgerust met digitale beeldschermen. Hierop kunnen boodschappen worden getoond aan medewerkers die 'een lekker bakkie' aan het inschenken zijn. Ook boodschappen in het kader van duurzaamheid kunnen hierop worden vertoond.	

# Verantwoordelijke en planning

Ons communicatieplan is de sleutel tot het behalen van onze CO<sub>2</sub>-doelen en het creëren van bewustwording over duurzaamheid. We delen duidelijk en transparant onze voortgang met zowel interne als externe belanghebbenden, zodat iedereen weet waar we staan en wat we doen.

## 1. Eigen website

<b>Planning:</b>	Jaarlijks in maart
------------------	--------------------

<b>Verantwoordelijke:</b>	Robin Macco
---------------------------	-------------

We delen jaarlijks onze nieuwste inzichten en voortgang trots op onze eigen website! Hier kunnen onze klanten, partners en andere externe belanghebbenden zien welke impact we maken. We geven hen inzicht in onze reis naar verduurzaming en laten zien hoe we samen vooruitgaan.

## 2. SKAO-pagina

<b>Planning:</b>	Jaarlijks in maart
------------------	--------------------

<b>Verantwoordelijke:</b>	Robin Macco
---------------------------	-------------

Op onze SKAO-pagina zorgen we voor de verplichte communicatie, waardoor we iedereen op de hoogte brengen van onze prestaties binnen de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Deze pagina is een belangrijk platform om te laten zien hoe we voldoen aan de hoogste duurzaamheidsnormen en actief bijdragen aan een CO<sub>2</sub>-neutrale toekomst.

## 3. Intern

<b>Planning:</b>	Jaarlijks in maart
------------------	--------------------

<b>Verantwoordelijke:</b>	Robin Macco
---------------------------	-------------

<b>Middelen:</b>	Intranet, over de brug, brandweertv, drukwerk, beeldschermen
------------------	--

Intern delen we de meest actuele informatie via ons intranet. Dit is dé plek waar onze medewerkers alles kunnen volgen, van de nieuwste cijfers tot de stappen die we gaan zetten. We moedigen iedereen aan om mee te denken en te bijdragen, zodat we samen als organisatie het verschil maken.

# Invalshoek D

Samenwerking

## Inventarisatie kennis- en samenwerkingsbehoeftes

Elk jaar wordt de kennis- en samenwerkingsbehoefte binnen de organisatie geïnventariseerd en geanalyseerd. Daarnaast zal er jaarlijks afgewogen worden of voortzetting van de samenwerking meerwaarde heeft. Binnen VRFGV zijn er de volgende kennis- en samenwerkingsbehoeften:

### **Kennis en samenwerkingsbehoefte 1: Contextgerichte Verduurzaming**

Voor VRFGV is er behoefte aan gerichte kennisdeling over verduurzaming die aansluit bij de specifieke context van een veiligheidsregio. Het gaat om praktische en toepasbare inzichten die rekening houden met de operationele taken, 24/7-beschikbaarheid en de bijzondere huisvesting en infrastructuur waar VRFGV mee werkt, zodat verduurzaming realistisch en uitvoerbaar kan worden vormgegeven binnen deze organisatie.

### **Kennis en samenwerkingsbehoefte 2: Netcongestie-innovatie**

Er is behoefte aan kennis over duurzame en innovatieve oplossingen voor netcongestie, aangevuld met heldere richtlijnen voor het rechtmatig plaatsen van laadpalen op gemeentelijke eigendommen. Deze kennis helpt VRFGV om de energietransitie verantwoord te versnellen binnen de geldende kaders.

### **De volgende samenwerkingsverbanden zijn geïnventariseerd:**



Landelijke werkgroep CO2 prestatieladder



Werkgroep Brandweer Duurzaam ondernemen

Om onze invloed te vergroten in de waardeketen is gekeken naar de directe relaties, waarbij de volgende samenwerkingsverbanden zijn geïnventariseerd:

Aan beide samenwerkingsverbanden wordt actief deelgenomen. In het *document Samenwerking trede 1* wordt dit verder toegelicht.



Voor verdere toelichting per kennisbehoefte en/of samenwerkingsverband, zie het plan van aanpak in het CO<sub>2</sub>-dashboard document.



de duurzame  
adviseurs

Trede 1



# Bedankt voor het lezen

**Vragen of opmerkingen over dit verslag?**

Mail dan naar [gwenda.veldhuis@brandweergoivecht.nl](mailto:gwenda.veldhuis@brandweergoivecht.nl)